

RE: INFORME Reunión 13-03-2026 SIGA - Plantilla Invitación para socialización de riesgos GICCL

Desde Jose Horacio Gonzalez Roa <grjose@sena.edu.co>
Fecha Mar 31/03/2026 18:15
Para Dina Heidy Ahmad Fonseca <dhahmad@sena.edu.co>
CC Victor Hugo Martinez Penaloza <vmartinez@sena.edu.co>

 2 archivos adjuntos (10 MB)

5 Socialización Caracterización Indicadores y Riesgos GICCL 31032026 VF.pptx; 19Regionales57CF ConMesas Sectoriales .xlsx;

Buenas tardes Dina

En atención a la reunión realizada el jueves 26 de marzo y al requerimiento en el correo que antecede, envío una nueva versión de la presentación de socialización de los riesgos de gestión y sus respectivos controles en Dirección General, Dirección Regional y Centros de Formación, según lo solicitado por German Sarmiento, incluyendo los dos nuevos controles para las Direcciones Regionales respecto a los riesgos del eventual **"incumplimiento del PAE"**, e **"incumplimiento del plan de acción de Mesas Sectoriales"**. (Ver diapositivas No. 39 y 43 los controles encerrados en una línea punteada).

Igualmente, y según lo acordado, envío el archivo donde aparecen las 19 Regionales y los Centros de Formación donde aplican estos riesgos y controles, según mi conocimiento del proceso, por lo que es importante tu revisión y validación.

Finalmente, envío el comunicado proyectado para dar respuesta a German Sarmiento al respecto.



José Horacio González Roa

Dirección Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

Grupo de Gestión de Competencias Laborales

grjose@sena.edu.co

PBX: 5461500

Dirección General - Calle 57 # 8 - 69 Bogotá

D.C.



@SENAcomunica

PARA:

"German Sarmiento Mora" <gsarmientom@sena.edu.co>

CC:

"Sandra Patricia Ospina Suarez" <sospina@sena.edu.co>; "Victor Hugo Martinez Penaloza" <vmartinez@sena.edu.co>; "Cesar Augusto Hernandez Vera" <ceshernandez@sena.edu.co>; "Johanna Carolina Buitrago Bermúdez" <jcbuitrago@sena.edu.co>; "Olga Piedad Pupiales Botina" <opupiales@sena.edu.co>; "Angelica Viviana Neira Fuentes" <aneiraf@sena.edu.co>; "Jose Horacio Gonzalez Roa" <grjose@sena.edu.co>

ASUNTO:

SIGA - Riesgos de Gestión - Dos (2) Controles **nuevos** para las Direcciones Regionales.

Cordial saludo estimado German

En atención a la reunión realizada el jueves 26 de marzo y al requerimiento en el correo que antecede, envío una nueva versión de la presentación de socialización de los riesgos de gestión y sus respectivos controles en Dirección General, Dirección Regional y Centros de Formación, según lo solicitado, incluyendo los dos nuevos controles para las Direcciones Regionales respecto a los riesgos del eventual "incumplimiento del PAE", e "incumplimiento del plan de acción de Mesas Sectoriales". (Ver diapositivas No. 39 y 43 los controles encerrados en una línea punteada).

Igualmente, y según lo acordado, envío el archivo donde aparecen las **19 Regionales** y los **57 Centros de Formación** donde están las Secretarías Técnicas de las **85 Mesas Sectoriales**, más **4 Centros de Formación adicionales donde existe el rol Metodologo de Red**. **Igualmente, en el mismo archivo podras observar las seis (6) Regionales donde existe el rol denominado Gestor Regional. Con base en esta información los dos (2) nuevos controles se deben asignar y parametrizar a las 19 Regionales, como quiera que todas ellas son responsables de los indicadores de cumplimiento del PAE y del plan de acción de las Mesas Sectoriales ubicadas en sus respectivos Centros de Formación, no solamente las seis (6) donde existe el rol de Gestor Regional.**

Riesgo 3 - GICL 3: "Posibilidad de afectación reputacional por impactar negativamente la satisfacción de los grupos de valor debido al **incumplimiento en el Proyecto Anual de Estandarización (PAE)**",....

Nuevo Control Detectivo 3 - Dirección Regional

Análisis de informes de avance del Proyecto Anual de Estandarización PAE. El Director Regional o a quien delegue, verifica y analiza los informes de seguimiento al PAE de la Regional (si aplica) y su(s) Centro(s) de Formación, enviados desde la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo y el Grupo de Gestión de Competencias Laborales, con el fin de validar la información y definir cuando aplique las estrategias necesarias para avanzar en el proyecto. La revisión y el análisis de los informes se realiza trimestralmente dejando soporte documental del cumplimiento o de las acciones de mejora propuestas.

Desviación: Cuando no se este cumpliendo el Proyecto Anual de Estandarización PAE de la Regional (si aplica) o su(s) Centro(s) de Formación, desde la Dirección Regional se implementarán o se solicitarán y coordinaran con la Subdirección del Centro de Formación correspondiente, la definición e implementación de las medidas correctivas

necesarias y pertinentes a que haya lugar, las cuales serán verificadas por el Director Regional o a quien delegue.

Documentado: Guía para la Normalización de Competencias Laborales GICL-G-002

Riesgo 4 - GICL 4 "Posibilidad de afectación reputacional por impactar negativamente la satisfacción o expectativa de los grupos de valor e interés debido al incumplimiento en la ejecución del Plan de Acción de Mesa Sectorial"....

Nuevo Control Detectivo 4 - Dirección Regional

Informe trimestral de avance del Plan de Acción de Mesa Sectorial. Informe trimestral de avance del Plan de Acción de Mesa Sectorial. El Director(a) Regional o quien designe verifica el Informe de Avance del Plan de Acción de la(s) Mesa(s) Sectorial(es) de la Regional, remitido por el Director del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo y la Coordinación del Grupo de Gestión de Competencias Laborales.

Desviación: En el evento de que se esté incumpliendo el Plan de Acción, la guía o circular de lineamientos transitorios de instancias de concertación en una Mesa Sectorial de la Regional, el (la) Director(a) de la Regional o quien designe, solicitará al Subdirector(a) del Centro de Formación que corresponda la definición e implementación de las acciones correctivas a que haya lugar, y evaluará su resultado.

Documentado: No se encuentra documentado

Cualquier duda o aclaración con gusto estaremos atentos a resolverla.

Muchas gracias por tú amable atención y acostumbrada colaboración al respecto.

DHAF.

De: German Sarmiento Mora <gsarmientom@sena.edu.co>

Enviado: jueves, 26 de marzo de 2026 13:58

Para: Jose Horacio Gonzalez Roa <grjose@sena.edu.co>; Sandra Patricia Ospina Suarez <sospina@sena.edu.co>

Cc: Dina Heidy Ahmad Fonseca <dhahmad@sena.edu.co>; Victor Hugo Martinez Penaloza

<vmartinez@sena.edu.co>; Cesar Augusto Hernandez Vera <ceshernandez@sena.edu.co>; Angie Lorena Munoz Arevalo <amunoz@sena.edu.co>; Diana Leticia Fernandez Arevalo <dfernandez@sena.edu.co>; Johanna Carolina Buitrago Bermúdez <jcbuitrago@sena.edu.co>; Rene Alexander Oliver Arevalo <roliver@sena.edu.co>

Asunto: RE: INFORME Reunión 13-03-2026 SIGA - Plantilla Invitación para socialización de riesgos GICCL

Buenas tardes

Apreciados compañeros

Con el fin de completar la parametrización de los riesgos del proceso GICL en plataforma Compromiso y en virtud de la reunición sostenida en la mañana de hoy se procedera de la siguiente manera

- Riesgos 1: GICL 1 Posibilidad de afectación reputacional por impactar negativamente la satisfacción de los grupos de valor debido a que los productos de normalización no cumplan con los requisitos y/o expectativas de **CALIDAD**, porque no se cuente con suficientes recursos humanos y/o con la representatividad tripartita de los actores idóneos, y/o a que no se cumpla con el proceso (metodología) establecida, y/o a la falta de información confiable para la elaboración o actualización de los productos de normalización. **En Compromiso NO se le dará alcance en regionales, solo en la DSNFT y los 61 centros donde aplica, por lo que se requiere ajustar la presentación a la información para darle alcance divulgada a regionales**
- Riesgo 2: GOCL 2 Posibilidad de afectación reputacional por impactar negativamente la satisfacción de los grupos de valor debido a que los productos de normalización no cumplan con los requisitos y/o expectativas de **PERTINENCIA**, porque no se cuente con suficientes recursos humanos y/o con la representatividad tripartita de los actores idóneos, y/o a que no se cumpla con el proceso (metodología) establecida, y/o a la falta de información confiable para la elaboración o actualización de los productos de normalización. **En Compromiso NO se le dará alcance en regionales, solo en la DSNFT y los 61 centros donde aplica, por lo que se requiere ajustar la presentación para darle alcance a la información divulgada a regionales**
- Riesgo 3 GICL 3 Posibilidad de afectación reputacional por impactar negativamente la satisfacción de los grupos de valor debido al **incumplimiento en el Proyecto Anual de Estandarización (PAE)**, porque no se cuente con suficientes recursos humanos, y/o con la representatividad tripartita de los actores idóneos en el proceso, incumpliendo con los tiempos establecidos en las fases, actividades y pasos de la normalización de competencias laborales. **Se incluyan controles nuevos para dar alcance en las 6 regionales donde aplica además de los centros donde aplicarían los controles ya definidos, por lo que se requiere ajustar la presentación para darle alcance a la información divulgada a regionales**
- Riesgo4: GICL 4 Posibilidad de afectación reputacional por impactar negativamente la satisfacción o expectativa de los grupos de valor e interés debido al **incumplimiento en la ejecución del Plan de Acción de Mesa Sectorial**, porque no se cuente con la suficiencia, con la idoneidad y el compromiso del talento humano interno y/o por falta de representatividad y participación activa de los actores externos idóneos en el proceso, incumpliendo con las actividades y compromisos definidos en el Plan. **Se incluyan controles nuevos para dar alcance en las 6 regionales donde aplica además de los centros donde aplicarían los controles ya definidos, por lo que se requiere ajustar la presentación para darle alcance a la información divulgada a regionales**
- Riesgo 5 se queda como estaba definido para aplicar solo en DG

Quedo a la espera de los nuevos controles para incorporarlos a los riesgos y listados de centros donde aplicarían para que los equipos regionales puedan proceder a partir de abril con la gestión completa de los mismos

Saludos cordiales,

Germán Sarmiento Mora
Dinamizador SIGA Dirección General

De: Jose Horacio Gonzalez Roa <grjose@sena.edu.co>

Enviado el: viernes, 20 de marzo de 2026 9:30 a. m.

Para: Sandra Patricia Ospina Suarez <sospina@sena.edu.co>

CC: Dina Heidy Ahmad Fonseca <dhahmad@sena.edu.co>; Victor Hugo Martinez Penaloza <vmartinez@sena.edu.co>; Cesar Augusto Hernandez Vera <ceshernandez@sena.edu.co>; Angie Lorena Munoz Arevalo <amunoz@sena.edu.co>; Diana Leticia Fernandez Arevalo <dfernandez@sena.edu.co>; Johanna Carolina Buitrago Bermúdez <jcbuitrago@sena.edu.co>; German Sarmiento Mora <gsarmientom@sena.edu.co>
Asunto: RE: INFORME Reunión 13-03-2026 SIGA - Plantilla Invitación para socialización de riesgos GICCL

Cordial saludo estimada Sandra Patricia

En primer lugar agradezco la generosidad de tus palabras y el reconocimiento realizado a través de las mismas al **trabajo en equipo** con los(as) compañeros(as) que participamos en la socialización de la referencia, inclusive con tú mismo acompañamiento estratégico, participación y colaboración particular en el chat de la reunión ese mismo día.

En segundo lugar y en atención al requerimiento particular en el correo que antecede, te envió en adjunto los documentos solicitados que fueron elaborados con el concurso valioso y oportuno de las compañeras Johanna Carolina Buitrago, Angie Lorena Muñoz, Diana Leticia Fernández y el suscrito. Igualmente, y no menos importante, contaron con la fundamental revisión, aportes y aprobación de Victor Hugo Martinez, Dina Heidy Ahmad y German Sarmiento, del Grupo de Mejoramiento Organizacional de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo.

Es importante mencionar que el kit de memorias de la socialización en mención, se envió hoy a las 8:16 a.m. a las 235 personas que fueron convocadas a nivel nacional, en la que se incluyó una nota especial solicitada por nuestro Dinamizador SIGA de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, German Sarmiento, orientada a los actores del proceso en los Centros de Formación y particularmente con énfasis a los Dinamizadores SIGA, según lo que también habías solicitado.

Cualquier duda o aclaración al respecto con gusto estaremos atentos a resolverla, según corresponda.

Muchas gracias nuevamente.



José Horacio González Roa

Dirección Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

Grupo de Gestión de Competencias Laborales

grjose@sena.edu.co

PBX: 5461500

Dirección General - Calle 57 # 8 - 69 Bogotá D.C.



@SENAcomunica

De: Sandra Patricia Ospina Suarez <sospina@sena.edu.co>

Enviado: lunes, 16 de marzo de 2026 9:11

Para: Jose Horacio Gonzalez Roa <grjose@sena.edu.co>

Cc: Dina Heidy Ahmad Fonseca <dhahmad@sena.edu.co>; Victor Hugo Martinez Penaloza

<vmartinez@sena.edu.co>; Cesar Augusto Hernandez Vera <ceshernandez@sena.edu.co>; Angie Lorena Munoz Arevalo <amunoz@sena.edu.co>

Asunto: INFORME Reunión 13-03-2026 SIGA - Plantilla Invitación para socialización de riesgos GICCL

Estimado José Horacio, cordial saludo

Ante todo, agradezco tu fundamental gestión para hacer posible la socialización de riesgos de nuestro proceso en evento virtual el 13 de marzo de 2026, así mismo destaco el dominio que mostraste del tema, así como el desarrollo armonioso, respetuoso y del todo pertinente de la jornada...

Por otro lado, agradezco que me suministres a más tardar el 20 de marzo de 2026 (11:00 am)

Presentación power point que se socializó (archivo final)

Resultados con los respectivos análisis de la evaluación de la jornada (por favor con Angie Lorena Muñoz hacer los análisis y documentar lo correspondiente)

Teniendo en cuenta las preguntas de los dinamizadores SIGA que asistieron, también solicito por favor las precisiones a que haya lugar para dar continuidad a estas acciones de presentación de orientaciones de nuestra parte sobre los riesgos nuevos y sus controles, de igual modo para nuestros actores en territorios.

Estaré atenta a la gestión que se adelante y a sus oportunos comentarios.

Respetuosamente,



Sandra Patricia Ospina Suárez

Dirección Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

Coordinadora del Grupo de Gestión de Competencias
Laborales

sospina@sena.edu.co

PBX:5461500 Ext:15001

Dirección General - Calle 57 # 8 - 69 Bogotá D.C.



www.sena.edu.co

@SENAcomunica

De: German Sarmiento Mora <gsarmientom@sena.edu.co>

Enviado: viernes, 13 de marzo de 2026 9:43

Para: Jose Horacio Gonzalez Roa <grjose@sena.edu.co>; Dina Heidy Ahmad Fonseca <dhahmad@sena.edu.co>

Cc: Sandra Patricia Ospina Suarez <sospina@sena.edu.co>; Victor Hugo Martinez Penaloza <vmartinez@sena.edu.co>; Cesar Augusto Hernandez Vera <ceshernandez@sena.edu.co>; Rene Alexander Barrera Pardo <rbarrerap@sena.edu.co>

Asunto: RE: SIGA - Plantilla Invitación para socialización de riesgos GICCL

Buenos días

Jose

Como te comente via wsp solo considerar si el tiempo de la presentación da para la parte introductoria de caracterizacón y metas que creo que no sobra para enmarcar el contexto de los riesgos; lo otro es dejar resaltado si el riesgo o control es nuevo o ajustado.

Como aporte de forma te devuelvo la presentación aumentando el tamaño de alguno textos, e incluyendo el logo SIGA entre otros

Saludos cordiales,

Germán Sarmiento Mora

Dinamizador SIGA Dirección General

De: Jose Horacio Gonzalez Roa <grjose@sena.edu.co>

Enviado el: jueves, 12 de marzo de 2026 6:51 p. m.

Para: Dina Heidy Ahmad Fonseca <dhahmad@sena.edu.co>

CC: Sandra Patricia Ospina Suarez <sospina@sena.edu.co>; Victor Hugo Martinez Penaloza <vmartinez@sena.edu.co>; Cesar Augusto Hernandez Vera <ceshernandez@sena.edu.co>; German Sarmiento Mora <gsarmientom@sena.edu.co>; Rene Alexander Barrera Pardo <rbarrerap@sena.edu.co>

Asunto: RE: SIGA - Plantilla Invitación para socialización de riesgos GICCL

Buenas noches Dina

Envío para tú revisión la presentación que utilizaremos mañana para socializar de la caracterización, los indicadores y los riesgos del proceso GICCL. Copio a German Sarmiento, quien nos manifestó su interés en revisarla y eventualmente, hacer algún aporte al respecto. Igualmente, copio a Rene, por si quiere hacernos alguna recomendación con base en la experiencia que haya tenido en la socialización de los riesgos del proceso evaluación y certificación de competencias laborales.

Agradezco definir quién socializará los dos indicadores de gestión, yo me encargaría de socializar la caracterización y los riesgos, salvo que la caracterización la quiera socializar Sandra Patricia, Victor Hugo o tú.

Agradezco los aportes y comentarios de todos en la mañana hasta las 9:00 a.m. con el fin de ajustar o complementar la presentación según se requiera antes de las 10:00 a.m.



José Horacio González Roa

Dirección Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

Grupo de Gestión de Competencias Laborales

gjose@sena.edu.co

PBX: 5461500

Dirección General - Calle 57 # 8 - 69 Bogotá D.C.



@SENAcomunica

De: Dina Heidy Ahmad Fonseca <dhahmad@sena.edu.co>

Enviado: jueves, 26 de febrero de 2026 11:08

Para: Victor Hugo Martinez Penaloza <vmartinez@sena.edu.co>

Cc: Cesar Augusto Hernandez Vera <ceshernandez@sena.edu.co>; Sandra Patricia Ospina Suarez <sospina@sena.edu.co>; Jose Horacio Gonzalez Roa <grjose@sena.edu.co>; Lina Stephannie Forero Castillo <liforero@sena.edu.co>; Carlos Andres Barraza Navarro <cabarraza@sena.edu.co>

Asunto: RV: SIGA - Plantilla Invitación para socialización de riesgos GICCL

Buenos días, Víctor:

Con base en la trazabilidad del correo y en la plantilla remitida por Germán como modelo de convocatoria para la reunión, agradecemos al equipo de Comunicaciones realizar los ajustes que se consideren pertinentes, incorporar el enlace de conexión y preparar el comunicado oficial dirigido a los diferentes roles del proceso para la socialización de los riesgos.

Dado que la convocatoria se extenderá a otras instancias de la Entidad, se considera conveniente incluir en el cuerpo del mensaje una breve contextualización del proceso y una descripción general del alcance del tema de riesgos. Esta información podría ser suministrada por José Horacio, con el fin de garantizar coherencia técnica y alineación institucional.

Adjunto uno de los modelos compartidos hasta el momento como referencia.

Antes de remitir la convocatoria a la Coordinación para su envío oficial, agradecemos compartirla para revisión y validación del contenido.

Quedamos atentos.

DHAF.

De: Dina Heidy Ahmad Fonseca <dhahmad@sena.edu.co>

Enviado el: jueves, 26 de febrero de 2026 10:59 a. m.

Para: German Sarmiento Mora <gsarmientom@sena.edu.co>

CC: Sandra Patricia Ospina Suarez <sospina@sena.edu.co>; Jose Horacio Gonzalez Roa <grjose@sena.edu.co>; Rene Alexander Barrera Pardo <rbarrerap@sena.edu.co>; Victor Hugo Martinez Penaloza <vmartinez@sena.edu.co>; Cesar Augusto Hernandez Vera <ceshernandez@sena.edu.co>

Asunto: RE: SIGA - Plantilla Invitación para socialización de riesgos GICCL

Buenos días, Germán:

Gracias por la información suministrada.

Con base en lo conversado y una vez contextualizada la Coordinación respecto a las novedades presentadas frente a la socialización programada para este mes, confirmamos que es procedente realizar el cambio de fecha y horario conforme a lo propuesto. (Viernes 13 de marzo, 10:00 a.m a 12:00 pm)

Agradecemos tu apoyo para remitirnos el listado de correos electrónicos de las personas a quienes debemos extender la invitación, adicionales a los roles propios de nuestro proceso (por ejemplo, líderes SIGA), con el fin de garantizar la convocatoria completa y oportuna.

Quedamos atentos.

Cordialmente,

DHAF.

De: German Sarmiento Mora <gsarmientom@sena.edu.co>

Enviado el: miércoles, 25 de febrero de 2026 3:10 p. m.

Para: Dina Heidý Ahmad Fonseca <dhahmad@sena.edu.co>; Jose Horacio Gonzalez Roa <grjose@sena.edu.co>; Rene Alexander Barrera Pardo <rbarrerap@sena.edu.co>

CC: Sandra Patricia Ospina Suarez <sospina@sena.edu.co>

Asunto: SIGA - Plantilla Invitación para socialización de riesgos GICCL

Buenas tardes

Estimados

En relación al reunión sostenida el día de hoy en la mañana, en torno al monitoreo y revisión de riesgos del proceso GICCL, me permito remitir la plantilla en versión editable para la presentación de los mismos prevista para el mes entrante, con el fin de que desde el grupo se pueda hacer la convocatoria oportunamente, estuve revisando el tema de las agendas y el 12 de marzo de 9 a 12m está previsto comunicar los lineamientos de auditoría interna por lo que les propongo que lo hagamos en la tarde de ese jueves (2 a 4 pm) o viernes 13 en la mañana (10 a 12m) con el fin de dar aviso y no cruzar agendas con otros procesos o transferencias.

Saludos

German Sarmiento Mora



German Sarmiento Mora

Dirección General - Contratista

gsarmientom@sena.edu.co

3144400965

Calle 57 # 8-69



www.sena.edu.co

@SENAComunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



Dina Heidy Ahmad Fonseca

Dirección Sistema Nacional de Formación para el Trabajo
- Profesional G02

dhahmad@sena.edu.co

PBX: +(57) 601 5461500 Ext:12226

Dirección General - Calle 57 # 8 - 69 Bogotá D.C.



www.sena.edu.co

@SENAComunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



Dina Heidy Ahmad Fonseca

Dirección Sistema Nacional de Formación para el Trabajo
- Profesional G02

dhahmad@sena.edu.co

PBX: +(57) 601 5461500 Ext:12226

Dirección General - Calle 57 # 8 - 69 Bogotá D.C.



www.sena.edu.co

@SENAComunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



Jose Horacio Gonzalez Roa

Dirección General - Contratista

grjose@sena.edu.co

PBX: +(57) 601 5461500

Calle 57 # 8-69



www.sena.edu.co

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalcidudano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



German Sarmiento Mora

DireccionGeneral - Contratista

gsarmientom@sena.edu.co

3144400965

Calle 57 # 8-69



www.sena.edu.co

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



Sandra Patricia Ospina Suarez

Dirección General - Coordinador

sospina@sena.edu.co

PBX:+(57) 601 5461500 Ext:15001

Calle 57 # 8-69



www.sena.edu.co

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



Jose Horacio Gonzalez Roa

Dirección General - Contratista

grjose@sena.edu.co

PBX:+(57) 601 5461500

Calle 57 # 8-69



www.sena.edu.co

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue

enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



German Sarmiento Mora

Dirección General - Contratista

gsarmientom@sena.edu.co

3144400965

Calle 57 # 8-69



@SENAcomunica

www.sena.edu.co

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.